

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – SAVE YOUR HOME (SYHO)

Save Your Home S.r.l. Società Benefit riconosce la diversità e l'inclusione come valori fondamentali per il proprio successo e per una crescita sostenibile. In qualità di **Società Benefit**, SYHO integra nel proprio modello di business finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente. La parità di genere non è solo un diritto fondamentale, ma un elemento essenziale per promuovere un ambiente di lavoro dinamico e innovativo, in linea con la missione sociale dell'azienda di salvaguardare il "diritto alla casa" e la dignità delle persone.

SYHO si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo dove ogni individuo venga rispettato e valorizzato per la propria unicità. La società si ispira ai seguenti principi:

- **Valorizzazione delle persone:** SYHO tutela l'integrità fisica, culturale e morale dei collaboratori, favorendo lo sviluppo del patrimonio intellettuale e delle competenze.
- **Assenza di discriminazione:** È vietata ogni forma di discriminazione basata sul sesso, orientamento sessuale, stato civile o qualsiasi altra condizione personale.
- **Pari opportunità:** La selezione, la valutazione e la valorizzazione del personale avvengono esclusivamente sulla base di criteri di merito e competenze professionali.

In conformità allo standard **UNI/PdR 125:2022**, SYHO definisce le seguenti linee d'azione:

A. Selezione e Recruitment

SYHO adotta pratiche di selezione trasparenti e neutrali rispetto al genere, volte ad attrarre talenti diversificati e a garantire pari opportunità fin dalla fase di accesso all'azienda.

B. Gestione della Carriera e Parità Salariale

L'azienda garantisce la parità di genere nei percorsi di crescita professionale e nelle promozioni a tutti i livelli organizzativi. La politica retributiva è improntata alla non discriminazione, assicurando che lo sviluppo economico sia legato alle competenze tecniche e comportamentali e non al genere.

C. Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro

SYHO tutela il ruolo della genitorialità condivisa e supporta l'armonizzazione dei tempi di vita familiare e professionale. Si impegna a:

- Incentivare strumenti di **smart working** e flessibilità oraria.
- Garantire che le riunioni siano svolte in orari compatibili con le esigenze personali.
- Valorizzare le competenze maturate durante i periodi di congedo.

D. Prevenzione di Molestie e Violenza

SYHO condanna fermamente ogni forma di molestia sessuale, violenza psicologica o fisica e comportamenti intimidatori. Qualsiasi condotta lesiva della dignità della persona non è tollerata e sarà soggetta al sistema sanzionatorio aziendale.

Per garantire l'efficacia della presente Politica, SYHO prevede:

- **Comitato Guida:** Un organismo dedicato incaricato di definire il piano strategico per la parità di genere e monitorarne l'attuazione.
- **Responsabile della Parità di Genere:** Una figura di riferimento per la popolazione aziendale che coordina le azioni concrete e supporta la Direzione.
- **Monitoraggio e KPI:** L'adozione di indicatori chiave di prestazione (KPI) documentabili per misurare i progressi e identificare aree di miglioramento.

La presente Politica è condivisa con tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori e collaboratrici, fornitori e clienti) affinché SYHO sia un punto di riferimento etico nella propria rete di valore.

Il documento è oggetto di **revisione annuale** sotto la responsabilità dell'Alta Direzione per adeguarlo ai risultati ottenuti e alle nuove esigenze aziendali su impulso del Comitato guida.

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	00
Data di emissione del documento	27/04/2026
Autore	Alta Direzione
Firma autore	
Stato del documento	☒ Firmato digitalmente da: ALESSANDRA SCERRA Data: 04/06/2026 10:22:49